

## Compte rendu du CLSSCT du

29/01/2025

SYNDICAT	REPRESENTANT TITULAIRE			REPRESENTANT SUPPLEANT		
	Nom prénom	Présent / Excusé	Droit de vote	Nom prénom	Présent / Excusé	Droit de vote
CFDT	David LAGRANGE	Présent / excusé	OUI / NON	Didier MANTELET	Présent / Excusé	OUI / NON
	Christian LAFOLLY	Présent / Excusé	OUI / NON	Olivier MATHON	Présent / excusé	OUI / NON
	Patrick BLANC	Présent / excusé	OUI / NON	Claudia MANCHAUD BENJAMIN	Présent / excusé	OUI / NON
CGT	Pascal JUDEE	Présent / Excusé	OUI / NON	Fabrice CHARLES	Présent / Excusé	OUI / NON
	Franck SENEÉ	Présent / Excusé	OUI / NON	Jonathan BOULEAU	Présent / Excusé	OUI / NON
FO	Laetitia LEJEUNE	Présent / Excusé	OUI / NON	Karine BARDET	Présent / Excusé	OUI / NON
	Thierry BERTHIER	Présent / Excusé	OUI / NON	Cyrille LEJEUNE QUINTAUX	Présent / Excusé	OUI / NON
SOLIDAIRES	Christophe RENARD	Présent / Excusé	OUI / NON	Lionel VERY	Présent / Excusé	OUI / NON

ADMINISTRATION			
Nom prénom	Présent / Excusé	Nom prénom	Présent / Excusé
Olivier FAURIEL	Présent / Excusé	Thomas SAUVANT	Présent / Excusé
Lucile LEVEQUE	Présent / Excusé	Didier LAMBERT	Présent / Excusé
Karine SIMONNOT	Présent / Excusé	Romain COURBE MSP	Présent / Excusé
Lindsay CHAN-TUNG	Présent / Excusé	Frédéric GARZIA ISST VNF	Présent / Excusé
Valérie RAVET	Présent / Excusé		Présent / Excusé
Corinne LECOQ	Présent / Excusé		Présent / Excusé

En Visio Lorette BAUJARD assistante Cabinet de MTM Prévention (58)

**Expert :** BRUCKER Fabrice CGT en Présentiel

Déclaration Liminaire CFDT et CGT

En dehors du calendrier social, la Direction propose des réunions d'échanges concernant l'évolution du projet de modernisation en marge des réunions RST. Ainsi cela permettra de présenter la réorganisation et l'avancement des travaux pour un échange avec le local.

Cela s'inscrit dans une volonté nationale et locale de développement du dialogue social.

Le 4 mars, un groupe de travail sera organisé sur les SG et filière RH.

Le sujet sera à l'ordre du jour sera faite au prochain CSA.

**Point pour avis :**

1. Approbation du PV de la CLSSCT du 17 mai 2024
2. Approbation du PV de la CLSSCT du 24 septembre 2024
3. Approbation du PV de la CLSSCT du 26 novembre 2024

Après concertation et au vu des reprises que nécessitent ces PV ils seront retournés aux secrétaires de l'instance respective pour qu'ils puissent être amendé par les organisations syndicales

Karine SIMONNOT propose de leur envoyer les comptes rendus PV d'ici une quinzaine de jours.

Karine SIMONNOT propose également de mettre sur TEAMS, les PV signés après approbation en instance sur le réseau CLSSCT, suite à la demande de la **CFDT**.

Une précision est faite en ce qui les concernent. Ce sont les CR qui sont proposés à l'approbation en instance et deviennent des PV après l'instance et signature.

Karine SIMONNOT indique que l'année 2024 a été compliquée par manque de personnel pour la rédaction, et en aucun cas reproche le travail effectué.

**La CFDT** dénonce également la situation dégradée du service, mais ne reproche en rien le travail des personnels.

La CGT informe qu'elle souhaite que le point 4 soit terminé pour 11H30 ayant une motion à proposer sur ce sujet.

#### 4. Diagnostic de la démarche RPS (risques psycho-sociaux)

Présentation et Historique de la démarche par Thomas SAUVANT. Il nous informe qu'en 2017 un diagnostic avait été réalisé, mais qu'il s'était essouffé avec le temps.

Reprise en 2024, pour avoir une démarche harmonisée sur l'ensemble de VNF.

14 animateurs en binôme formés pour animer les ateliers.

Tous n'ont pas animé, mais ils seront intégrés dans la démarche par la suite.

3 ateliers n'ont pas eu lieu faute de participants.

L'administration répond à la CGT que les OS ont été sollicitées par l'intermédiaire du COPIL.

**LA CFDT** indique que seul le secrétaire du CLSSCT participe au COPIL et non les OS.

L'insécurité de l'emploi et du travail est la thématique qui ressort le plus souvent dans la plupart des familles de métiers.

Il indique que le taux de participation à ces ateliers RPS est de 24% soit 87 personnes participants aux ateliers.

**LA CFDT** fait remarquer que 24% correspond à un total 363 personnes présente à la DTCCB, alors que le total est de 530 personnes soit un résultat de 17%.

L'administration propose de refaire le calcul et d'inscrire le pourcentage par unité de travail.

Prise de parole de Frédéric Garcia ISST :

Il attend la présentation nationale du 1 trimestre du prestataire pour une analyse plus poussée, mais il est d'accord avec **la CFDT** sur la répartition et le pourcentage.

La CGT s'interroge sur la question des horaires de travail qui ressort positif alors qu'un grand nombre se voit écorner des heures de travail.

Le 7 et 14 mars en webinaire aura lieu une présentation du diagnostic RPS aux agents.

Un groupe de travail est prévu avec une dizaine de personnes pour le suivi du plan d'action : animateurs, SST, service social, OS....

L'administration informe du projet de la mise en place d'une commission de suivi des agents nécessitant un accompagnement personnalisé. Des représentants du personnel feront partis de celle-ci.

La CGT propose au vote une motion demandant une nouvelle expertise RPS, comme celle réalisée en DTNE.

La CFDT demande une interruption de séance pour une concertation entre les représentants.

Reprise et Vote :

Motion :

Pour unanimité des OS mais non-participation de la direction.

La direction va échanger avec le siège de VNF, et nous apportera une réponse dans les meilleurs délais.

Point 4 : Diagnostic RPS

Abstention : CFDT, Solidaire

Contre : CGT, FO